

# Management Sportivo

14 marzo - 5 dicembre 2019

Disabili o Ri-abili: Responsabilità sociale ed Educazione alla Gestione dello S

– Un'Analisi Empirica

Autrice:

Elena Santaguida

Supervisore:

*Giovanni Esposito*

# F O C U S

Csr nello Sport Business e di disabilità



## ed il dolore?

A tutti i livelli del Gruppo.



**Funzione sociale** dello Sport e quali **indicatori** necessari per gestirla e m

Bilanci sociali, modelli di misurazione (ISO 26000), t



## ASIMMETRIE INFORMATIVE

Inefficace comunicazione di valori di rispetto, lealtà, altri.



## VALORE SOCIALE

L'inefficienza nella gestione di queste tematiche comp organizzazioni.



**INCLUSIONE, STAKEHOLDER**

**STRATEGIA: Change Support V**



C'è chi considera una bestemmia anche  
plice mettere in relazione tra loro et  
nomia: io credo invece che mai come  
per il destino dell'uomo sul pianeta,  
necessario coniugarle".

l'organizzazione muove i propri  
amente al proprio "self - interest"  
dunque ogni impresa non è mai  
mico-sociale, ma da quello

I primi a parlare di Responsabilità  
*Means*, che posero attenzione sui b  
un'organizzazione, sui i mezzi attua  
applicare per la distribuzione di tan

Berle A., Means G. (1932) , *The Modern Corporation*  
Puplishers, New Brunswick, N.J.

## CSR and Disability

*fare sport, specialmente il nuoto, perchè sono entrato a far parte di una squadra e ho conosciuto tante persone; E poi che emozione sentire a scu  
persone che mi chiedono se è vero che sono Campione del Mondo di nuoto! Per arrivare a questi livelli mi alleno duramente ogni giorno da cinqu  
pesa visto che nuotare è la cosa più bella che faccio nella mia vita". (Paolo Alfredo Manauzzi.)*

(nuovi scenari)



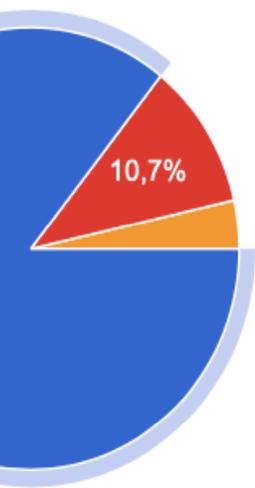
Comunicazione  
sociale



Metodologia di ricerca - Csr



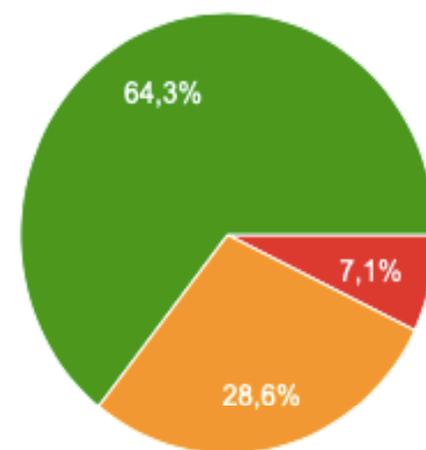
ti dalla FIBa ci sono l'eccellenza, l'innovazione, l'integrità,  
Ne condividi il significato?



● Si  
● No  
● Aggiungerei altri valori

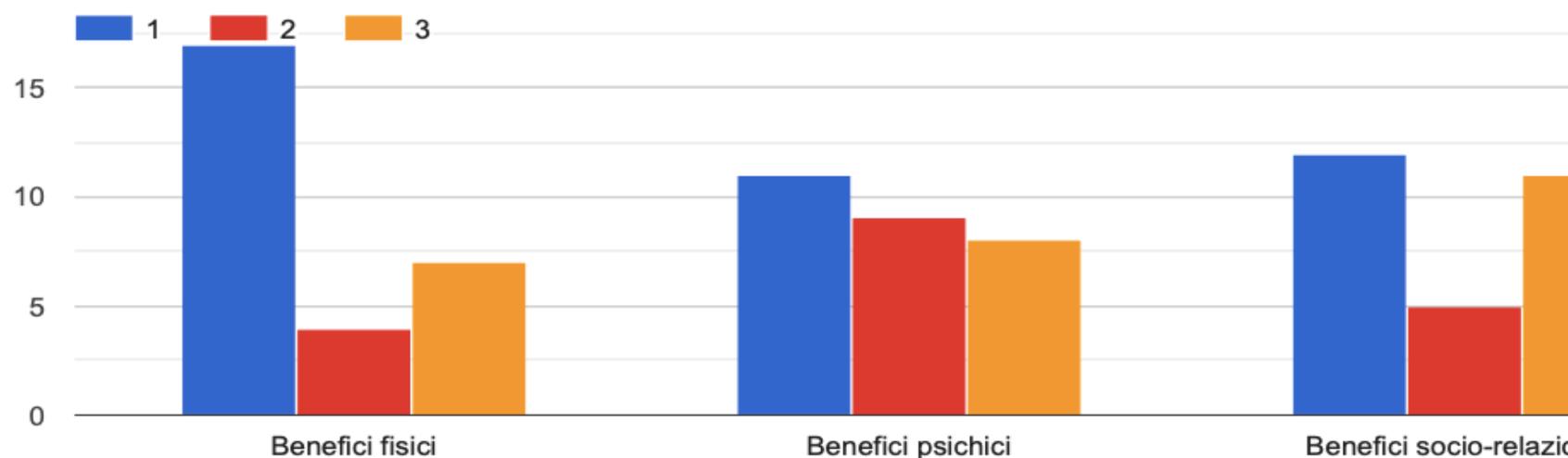
N.21) Bisogno di relazionarsi con "diversi" atleti  
sportive

14 risposte



N.13) Puoi indicare in ordine crescente (1= più importante; 3= meno importante) i benefici che  
ottiene praticando il Para-Badminton

tenenza ed  
la disabilità.



360°, flessibilità organizzativa,  
ra alle cose con atteggiamento  
a cui andare, andamento unito  
ione, CONDIVISIONE DEL  
I VALORI

ghts

Appart  
inclusio

o, campi tracciati in  
ad altri sport simili,  
niti), impiantistica.

Competitors e sponsorship:  
tennis e tennistavolo

Abuses

esses

### *Parametri tangibili:*

V\_1: valore dato all'individuo disabile che entra in re  
nella Federazione;

V\_2: Valore dato all'individuo a partire dalla sua relaz  
altri;

V\_3: indice di impatto del team paralimpico come re  
partire dal valore fornito all'interno della Federazione

### *Parametri intangibili:*

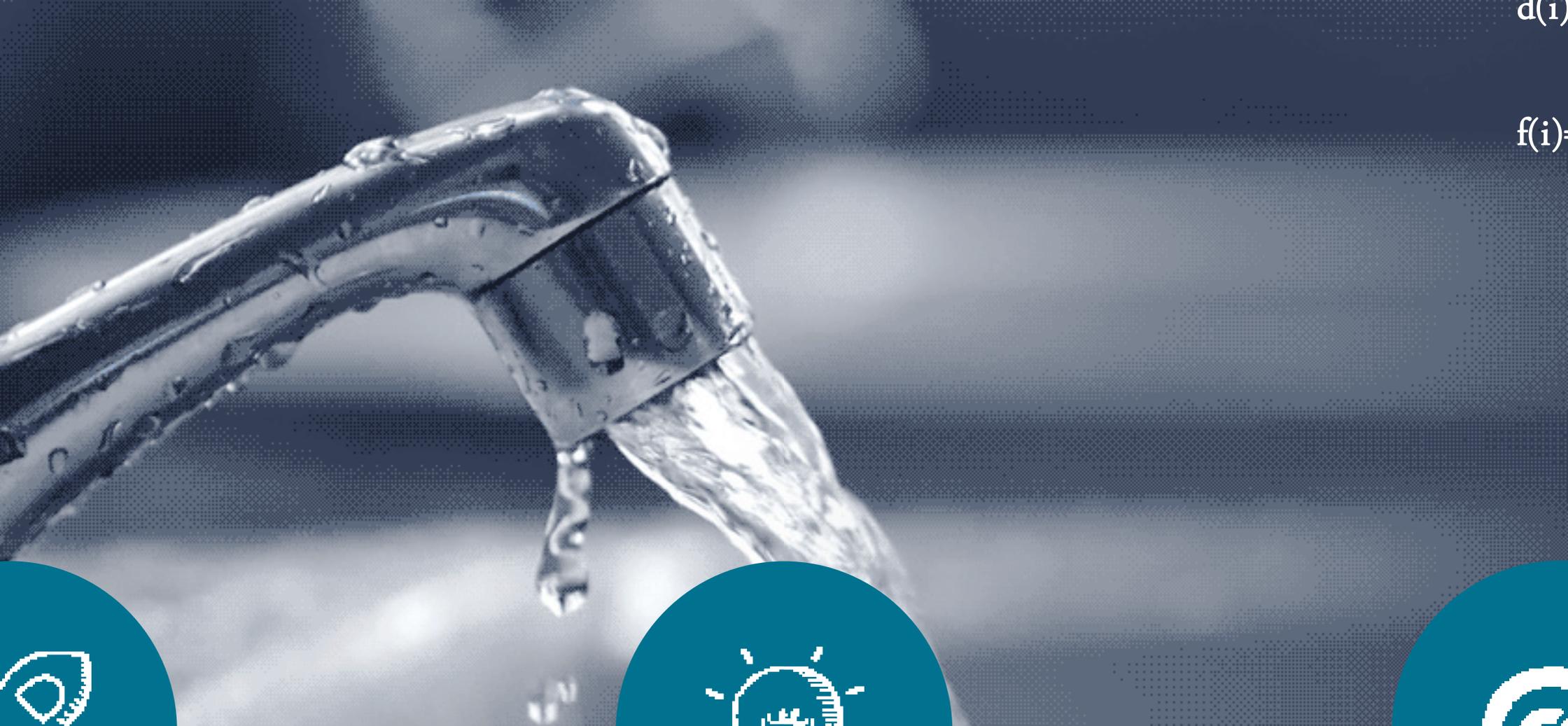
W\_1: Valore dato dalla partecipazione dell'individuo  
Federazione (eventi);

W\_2: Valore dato dall'interazione dell'atleta con il gru  
scambio comunicativo; indicando gli atleti disabili c  
il profilo motivazionale ed in grado di farsi portavoc

Matematicamente  $x$  è il prodotto dei parametri intan  
sua volta tante variabili, in questo caso  $x = W_1 * W_2$  e  
per i parametri intangibili:  $y = V_1 * V_2 * V_3$ .

L'indice definisce la frontiera che delimita il campo

ci aiuta a capire  
l'interno  
essa sia realmente



ROCE

nicazione a portata di un  
ick!



INTUITIVA

Easy to use a tutti i livelli dell'organizzazione includendo



EFFIC

Performance superiori ri  
creazione di mo

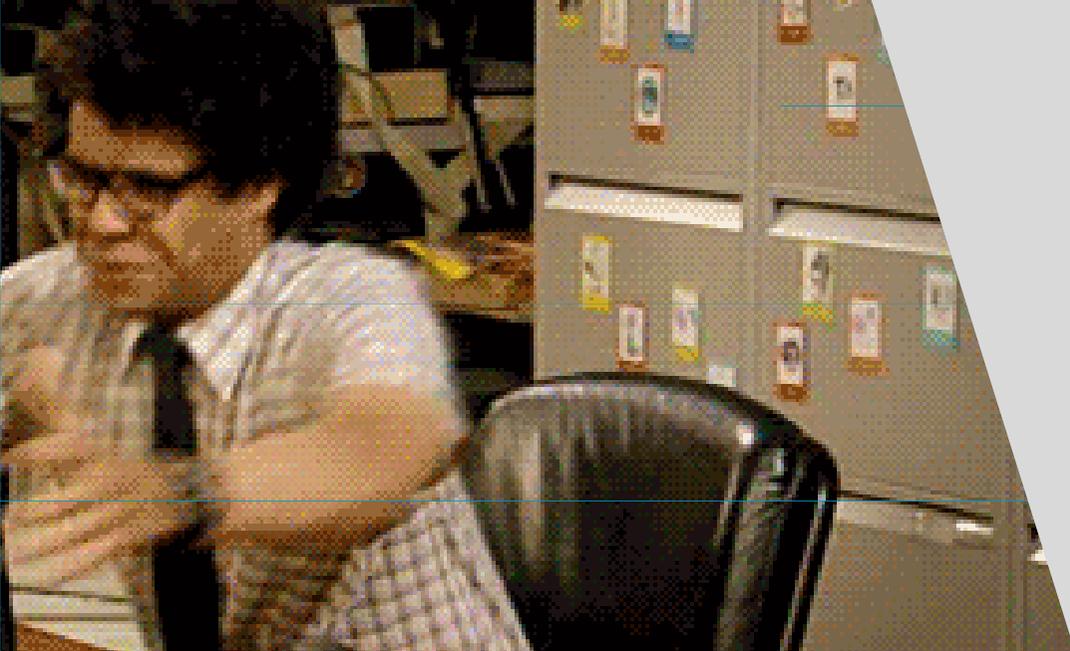
d(i)

f(i)

ernet smart  
nicativa Brevettata  
onalizzati

ghts



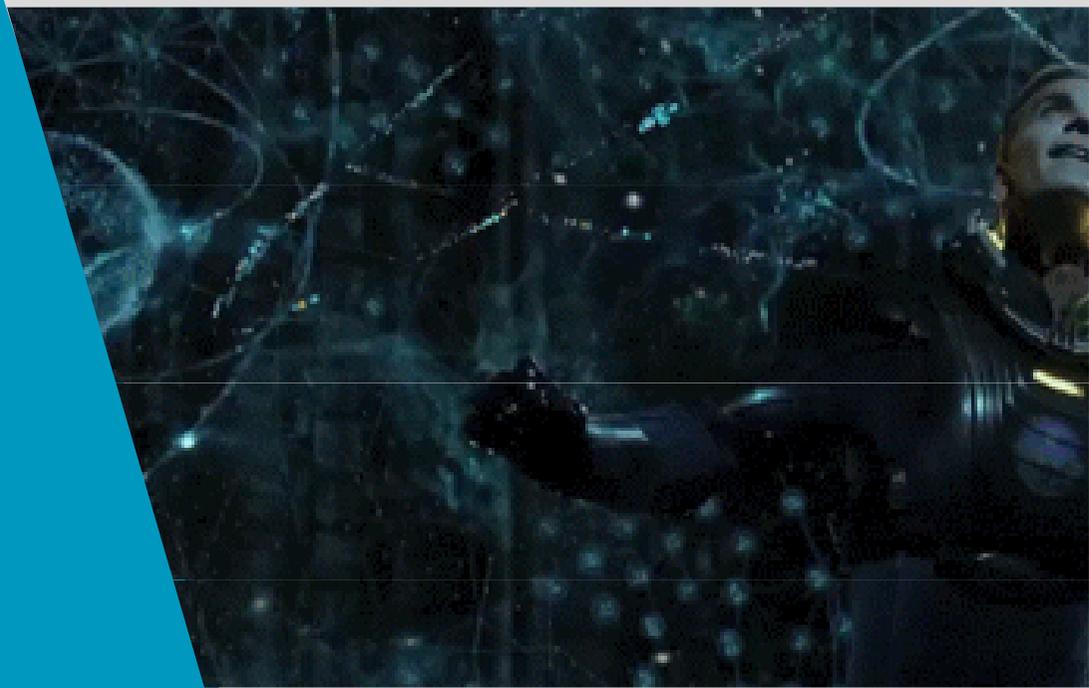


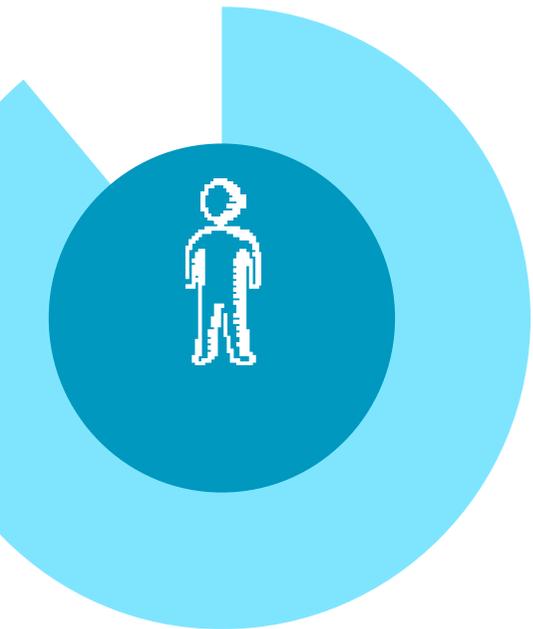
Individua tempestivamente la necessità di comunicazione mettendoti  
permettendo di sviluppare *progetti per liberare il potenziale dei disabili*  
attraverso la condivisione di valori di **eccellenza, innovazione, integrità**  
**rubriche** dedicate.

*L'idea è quella di superare ogni barriera e limite e promuovere  
rappresentare.*

attuare ed ai campioni usati.

scarse analisi per insufficiente numero di persone che  
focus group, questionari, interviste ed analisi varie e che  
indici.

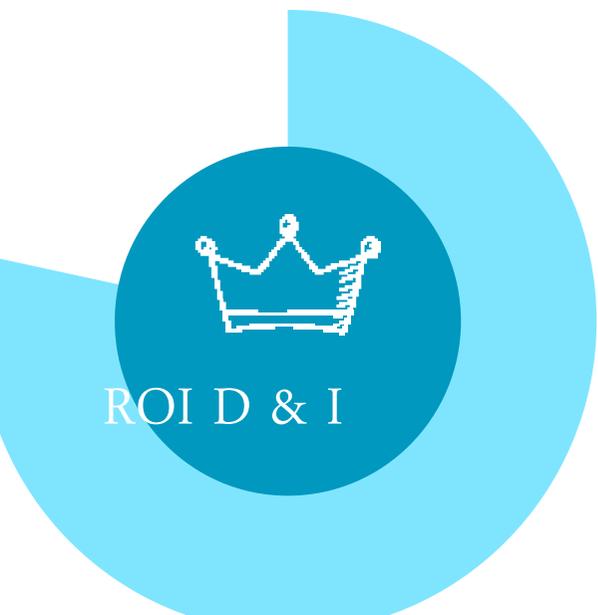




ntro dei valori la CURA  
DELLA PERSONA

## RIDUZIONE IMMEDIATA DI COSTI

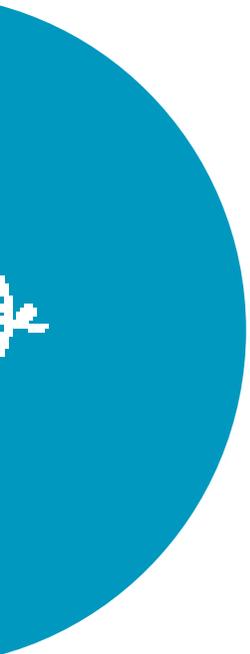
Recupero di risorse in termini di VALORI d



ROI D & I

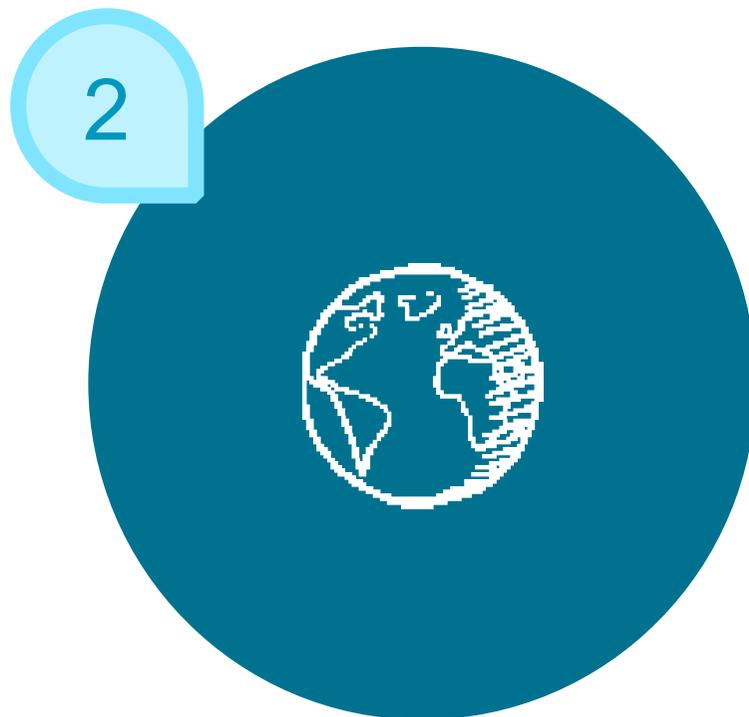
## EFFICIENTE STRUTTURA FINANZIARIA

Scelte consapevoli e ponderate grazie al monitoraggio continuo d  
della piattaforma



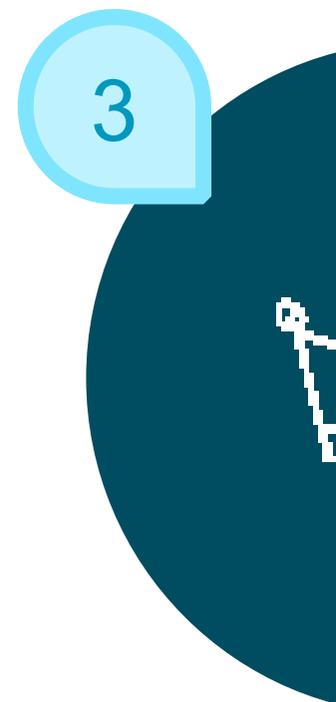
---

DELLE  
ANCE  
ATIVE



---

ULTERIORI INNOVAZIONI  
TECNOLOGICHE



---

INCREM  
SOLIDITÀ E

s o n o   u o m i n i   c o n   u n a   d i s a b i l i t à   e v i d  
z z o   a   t a n t i   u o m i n i   c o n   d i s a b i l i t à   c h e  
s i   v e d o n o . ”   ( E z i o   B o s s o )

THANK YOU!

ANY QUESTIONS?